

Татарский республиканский комитет
профсоюза работников народного образования и науки

Настоящее Дополнительное Соглашение заключено между работодателем в лице его представителя – директора МБОУ Кичкетанская СОШ Агрызского муниципального района РТ Зиянгаровой И.М., именуемой далее Работодатель, с одной стороны и работниками – общеобразовательного учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации Сивилевой С.С., именуемой далее Профсоюз, с другой стороны, при этом в Соглашении о внесении изменений и дополнений в коллективный договор МБОУ Кичкетанская СОШ Агрызского муниципального района РТ между МКУ Управление образования Агрызского муниципального района Республики Татарстан на 2024-2027 годы о трудовых условиях (далее – коллективный договор).

Раздел I:

пункт 1.2:

СОГЛАШЕНИЕ

**о внесении изменений и дополнений в коллективный договор
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
Кичкетанская средняя общеобразовательная школа Агрызского
муниципального района Республики Татарстан на 2024– 2027 годы**

пункт 2.3.1

В соответствии со ст.3, 21, 22, 91 Трудового кодекса Российской Федерации, ст.37 Конституции Российской Федерации, ст.3 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 г. осуществляются контроль, соблюдение работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров с работниками, в том числе по вопросам регулирования трудовых отношений, обеспечения времени отдыха, оплаты труда, гарантии и компенсации, а также по другим социально-трудовым вопросам, в том числе по вопросам устранения выявленных нарушений.

Прошло уведомительную регистрацию
в органе по труду

Отдел ГКУ «Центр занятости населения
Республики Татарстан» по Агрызскому району

Начальник отдела



И. Л. Пономарева

Регистрационный № 45 от «11» 10 2024 года

Руководитель _____

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Настоящее Дополнительное Соглашение заключено между работодателем в лице его представителя – директора МБОУ Кичкетанская СОШ Агрызского муниципального района РТ Зиннатовой Н.М., именуемой далее Работодатель с одной стороны и работниками общеобразовательного учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации Саматовой С.С., именуемой далее Профсоюз., с другой стороны, пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в коллективный договор МБОУ Кичкетанская СОШ Агрызского муниципального района РТ между МКУ Управление образования Агрызского муниципального района Республики Татарстан на 2024-2027 годы о нижеследующем (далее-коллективный договор):

Раздел I:

пункт. 1.2:

«Основой для заключения коллективного договора являются:

- ст. 5 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 года № 10320-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

Раздел II:

пункт 2.3.1

«В соответствии со ст.3, 21, 22, 91 Трудового кодекса Российской Федерации, ст.37 Конституции Российской Федерации, ст. 5 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 г. осуществлять контроль соблюдения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров с работниками, в том числе по вопросам регулирования трудовых отношений, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а так же по другим социально-трудовым вопросам и имеет право требовать устранения выявленных нарушений.»

Раздел III:

пункт 3.1.1

«Согласно ст.92 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также соглашений, режим рабочего времени и времени отдыха работников МБОУ Кичкетанская СОШ Агрызского муниципального района Республики Татарстан определяется настоящим коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, трудовыми договорами, расписанием занятий, годовым календарным учебным планом, графиками работы (графиками сменности), с выборным органом первичной профсоюзной организации, с учетом СОУТ.

Раздел IV:

пункт 4.3

«Согласно ст. 96 Трудового кодекса Российской Федерации оплата труда работников за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в повышенном размере, но не ниже 20 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. К работе в ночное время не допускаются: беременные женщины; работники, не достигшие возраста восемнадцати лет, за исключением лиц, участвующих в создании и (или) исполнении художественных произведений, и других категорий работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, а также работники осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекуны детей указанного возраста, родитель, имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.

От работодателя:

Директор

МБОУ Кичкетанская СОШ
Агрызского района РТ



Н. М. Зиннатова

М.П.

10 2024 г.



От работников:

Председатель

первичной профсоюзной
организации МБОУ Кичкетанская
СОШ Агрызского района РТ



С.С.Саматова

М.П.

10 2024 г.

